



COMMISSION ECONOMIQUE POUR L'AFRIQUE  
Cycle d'étude sur les problèmes administratifs  
urgents des gouvernements africains  
Addis-Abéba, 2-12 octobre 1962

MINUTES DE LA QUATRIEME JOURNEE DU CYCLE D'ETUDE  
SUR LES PROBLEMES ADMINISTRATIFS URGENTS DES GOUVERNEMENTS AFRICAINS  
(Vendredi 5 octobre 1962)

Pendant la matinée, les Comités I et II se sont réunis pour étudier les questions de leur ressort.

La séance plénière de l'après-midi s'est ouverte à 14 h.45 et a été consacrée à l'examen du document intitulé "Direction et formation du personnel" établi par M. J. Donald Kingsley. Ce document a été présenté par M. M.T. Ramzi.

Résumant l'exposé introductif, le Président a déclaré qu'il convenait d'axer les débats sur deux problèmes principaux : d'une part, l'organisation nécessaire pour le recrutement et les questions qui s'y rapportent et d'autre part la formation.

On a noté que certaines expressions employées dans la traduction française du document étaient impropres et qu'une révision de cette version s'imposait.

Le participant du Ghana a mentionné certaines affirmations contenues dans le rapport qui ne lui paraissaient pas refléter fidèlement la situation en Afrique. Il a notamment déclaré que la formation du personnel avait été menée efficacement par le personnel africain des postes de direction et qu'il ne pensait pas que la situation fût aussi critique que M. Kingsley le supposait. Plusieurs participants ont ensuite déclaré partager cette opinion.

Le représentant de l'OMS a déclaré que cette organisation avait envisagé de former du personnel des services sanitaires et était disposée à aider les pays par différents moyens, à surmonter leurs pénuries à cet égard.

Les participants se sont prononcés sur la nécessité de former les cadres moyens et d'intégrer sur ce point les plans de formation aux besoins généraux de la fonction publique. Le déplacement du personnel par roulement est un moyen de formation indispensable mais il pose aussi un problème car la productivité des intéressés pendant leur période d'apprentissage est faible et ce genre de programme est onéreux.

La formation universitaire opposée à la formation en cours d'emploi et dispensée par un personnel compétent et expérimenté a été évoquée par certains et plusieurs participants ont déclaré qu'il leur paraissait qu'un vaste effort de coordination était nécessaire dans ce domaine. L'opportunité d'une formation par l'envoi de boursiers à l'étranger a également fait l'objet d'échanges de vues.

Pour finir, un débat prolongé s'est engagé à propos du type de personne à charger de la formation. Convient-il de faire appel à quelqu'un qui a acquis une expérience pratique ou à un théoricien de la formation ? Il a semblé que les participants étaient d'accord pour reconnaître qu'une combinaison des deux types était essentielle à la réussite des programmes.

Le Président a conclu en rendant compte de la marche des travaux et il s'est déclaré certain que le débat avait très utilement contribué à orienter les délibérations du Comité .

Le programme de travail étant épuisé, la séance a été levée à 17 h.30.

- - - - -