

610695278



UNITED NATIONS
ECONOMIC AND SOCIAL COUNCIL

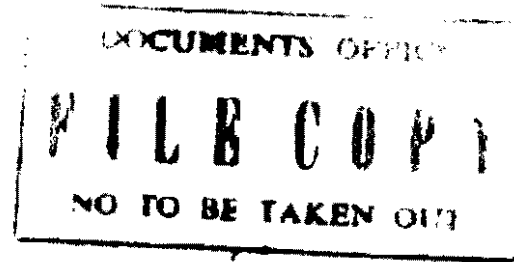


Distr.
LIMITÉE

E/ECA/PAMM/HRP/84/7
Août 1984

Original : FRANCAIS

COMMISSION ECONOMIQUE POUR L'AFRIQUE



ETUDE SUR LA MISE EN PLACE D'UNE BANQUE DE DONNEES ET DE SYSTEME
D'INFORMATION SUR LA MAIN-D'OEUVRE ET L'EMPLOI

(cas du Togo)

INTRODUCTION

1. Dans les systèmes de développement économique actuels, les données statistiques revêtent une importance capitale, en particulier celles relatives à la main-d'oeuvre et à l'emploi. Ces données permettent l'élaboration de politique et de stratégies efficaces pour l'utilisation rationnelle des ressources humaines.

2. Or, au Togo les statistiques sur la main-d'oeuvre et l'emploi sont incomplètes. En effet plusieurs services élaborent des séries statistiques, mais celles-ci se limitent tout simplement aux statistiques de l'emploi dans le secteur moderne. Les secteurs informel et agricole sont inexplorés. A l'heure actuelle ces deux secteurs drainent la grande majorité de la population active, de sorte que la méconnaissance de leur importance a contribué aux échecs des plans de développement économique.

3. Les préoccupations des économistes et planificateurs togolais consistent à rassembler des données plus détaillées sur la main-d'oeuvre et l'emploi. Pour y parvenir l'organisation d'un système centralisé de collecte s'avère indispensable. Ce dernier devant à la fois coordonner toutes les activités statistiques des divers services s'occupant des statistiques de l'emploi et de la main-d'oeuvre, et réaliser des enquêtes périodiques régulières dans les secteurs inexplorés (secteurs informel et agricole) en vue d'avoir une base d'information correcte, pertinente et suffisante.

4. Par ailleurs, la restructuration des services existants est aussi nécessaire pour améliorer leur rendement et les intégrer au système centralisé de collecte, de traitement, d'analyse et de stockage des informations sur l'emploi et la main-d'oeuvre afin d'assurer une planification adéquate des ressources humaines.

5. La présente étude s'attachera à analyser et à évaluer l'efficacité ou les insuffisances des structures de collecte et de traitement des statistiques de travail. Il tentera de proposer des solutions en vue d'améliorer les structures existantes et les mécanismes de collecte.

I. LES ASPECTS GENERAUX SUR LES STRUCTURES DE COLLECTE ET TRAITEMENT DES STATISTIQUES DU TRAVAIL

a) Evolution de la collecte des informations sur l'emploi

6. La collecte, le traitement, le stockage et l'analyse des informations statistiques sur la main-d'oeuvre et l'emploi ont commencé avec le premier recensement de la population de 1958 - 1960. Ce dernier visant un certain nombre d'objectifs précis qui sont :

- la connaissance de la structure par âge et sexe de la population active;
- la connaissance de la profession exercée par chaque individu actif, son niveau d'instruction et sa situation dans la profession;
- la connaissance de la branche d'activité dans laquelle les individus exercent leur profession;
- la connaissance de l'effectif des personnes n'exerçant pas une activité économique, mais qui sont susceptibles d'en exercer une.

Les deux derniers recensements (1970, 1981) ont les mêmes objectifs et ont fourni quelques données ponctuelles sur la population active.

7. Au Togo, il n'existe pas encore des séries abondantes devant permettre les projections en vue d'une planification efficace des ressources humaines et des études sérieuses précisant les aspects sociologiques des diverses catégories de la main-d'oeuvre, les revenus pratiqués dans les différents secteurs de l'économie, la mobilité dans l'emploi et les mouvements d'offre et de demande d'emploi. Cependant l'O.R.S.T.O.M. 1/ a réalisé, dans le cadre de ses activités de recherches des monographies et des études sectorielles sur l'emploi.

8. Néanmoins dans le secteur moderne de l'activité économique, divers services, relevant de l'administration publique, s'occupent de la collecte, du traitement, du stockage et de l'analyse des informations statistiques sur la main-d'oeuvre salariée. Ces services sont les suivants :

- La Division des Statistiques et de la Documentation de la Main-d'Oeuvre (Ministère de la Formation Publique et du Travail);

- La Direction de la Statistique (Ministère du Plan et de l'Industrie);

- le Service des Etudes et des Statistiques de la Caisse Nationale de la Sécurité Sociale;

- la Division des Statistiques de la Planification Scolaire (Ministère de l'Education Nationale);

- le Service National de la Statistique Sanitaire (Ministère de la Santé Publique et des Affaires Sociales);

- le Service des Statistiques Agricoles (Ministère du Développement Rural);

- Autres Organismes : Chambre de Commerce, Direction de la jeunesse et des Sports, ORSTOM...

1/ P. VIMARD et A. QUESNEL : Dynamique de Population en Economie et Plantation - Le Plateau de Dayes (Sud-Ouest Togo) Structures et mouvements de Population.

A. SCHWARTZ : Eléments pour une étude de l'emploi au Togo à l'horizon du 4^e plan quinquennal (1981 - 1985), ORSTOM Décembre 1980.

A. SCHWARTZ : Evolution de l'emploi dans les entreprises togolaises du secteur moderne de 1979 à 1982. ORSTOM Décembre 1982.

b) Principales activités des différents services

9. Voici un survol des principales activités menées par les différents services :

- au niveau de la Division des Statistiques et de la Documentation de la Main-d'oeuvre, les statistiques suivantes sont élaborées :

- . les statistiques de demande et offre d'emploi;
- . les statistiques des conflits de travail;

- pour ce qui concerne la Direction de la Statistique il est produit :

. les statistiques sur l'effectif des employeurs et des salariés du secteur moderne. Il convient de souligner que seules les entreprises de plus de 20 salariés et tenant une comptabilité rationnelle sont étudiées;

. les statistiques sur les salaires du secteur moderne;

. les statistiques sur la population active au travers des recensements.

- quant au Service des Etudes et des Statistiques de la Caisse Nationale de Sécurité Sociale, il est étudié :

. les statistiques des accidents de travail et des maladies professionnelles;

. les statistiques sur l'effectif des salariés et les employeurs des entreprises privées et para-publiques du secteur moderne.

- s'agissant de la Division des Statistiques de la Planification Scolaire, les données suivantes sont produites :

. les statistiques de la formation professionnelle et techniques;

. les statistiques sur les rendements scolaires universitaires;

- le Service National de la Statistique Sanitaire collecte, traite et analyse des informations relatives à :

. l'effectif du personnel médical et para-médical;

. les statistiques sur la formation médicale;

. enfin les statistiques sur les assistants sociaux et les agents de la promotion sociale.

- le Service des statistiques agricoles fournit les données sur la main-d'oeuvre agricole (ces données sont très insuffisantes et portent sur deux enquêtes; l'une réalisée en 1970 et l'autre en 1982-83);

- il existe d'autres organismes qui s'occupent des statistiques spécifiques sur l'emploi tels que :

. la Direction de l'Enseignement et de la Formation Agricole (Malheureusement ce service n'a de données que sur les "effectifs-entrants" dans les établissements d'enseignement agricole et ignore tout sur le devenir des agents formés);

. la Direction de la Jeunesse et Sport;

. la Chambre de Commerce;

. l'Office de la Recherche Scientifique et Technique Outre-Mer (ORSTOM).

II. SITUATION DES STRUCTURES DE COLLECTE ET DE TRAITEMENT SUR LA MAIN-D'OEUVRE ET L'EMPLOI

a) Efficacité et insuffisance des structures existantes

10. Les données statistiques ne sont bien élaborées que si la structure en place possède des cadres suffisamment rompus à la tâche et ayant un bon niveau intellectuel et technique.

11. Sur le plan du personnel, les services traitant les données statistiques de la main-d'oeuvre et de l'emploi du Togo peuvent se répartir en deux catégories.

La première catégorie compte dans son équipe de conception et d'analyse au moins un ingénieur des travaux statistiques et plusieurs adjoints et agents techniques de la Statistique ayant suivi des formations dans des écoles spécialisées de statistiques.

La deuxième catégorie ne compte dans son équipe comme cadre supérieur, qu'un adjoint technique de la statistique.

12. Dans l'une ou l'autre catégorie les données statistiques proviennent pour la plupart, des sources administratives. Ces différents services ne font que rassembler, traiter et stocker les informations statistiques sur la main-d'oeuvre. Pour quelques-uns de ces services, certaines données laissent à désirer parce qu'elles ne couvrent pas tout le domaine exploré.

13. Par contre les données des statistiques scolaires (produites par la Division Statistique de la Planification Scolaire) sont bien élaborées. Au début et à la fin de chaque année, des formulaires sont adressés à tous les établissements scolaires de tout le pays qui donnent les effectifs de leurs établissements en précisant la structure par âge et par sexe et en fournissant des renseignements sur le niveau d'instruction de chaque groupe d'élèves et d'étudiants.

14. Les statistiques de la Direction Générale de la Statistique sont également bien élaborées. Les données sur la main-d'oeuvre et l'emploi proviennent des enquêtes annuelles auprès des établissements des secteurs privé et para-public. Les variables collectées sur l'emploi se limitent au sexe, à la catégorie socio-professionnelle et à la branche d'activité. En dehors de ces enquêtes, les recensements que celle-ci réalise, permettent de disposer des renseignements sur la population active

d'une part, et sur les chômeurs et les occupés d'autre part. Dotée de cadres techniques compétents, elle réalise des analyses assez intéressantes.

15. Au niveau de la Caisse Nationale de Sécurité Sociale, il existe des informations très riches sur l'emploi mais qui ne sont pas malheureusement exploitées. Toutes les entreprises affiliées à la Caisse (environ 90 % des entreprises et établissements installés au Togo), envoient des renseignements détaillés sur leur personnel. La Caisse n'a pas les moyens en personnel pour faire face à cette tâche.

16. Quant à la Direction de la Statistique et de la Documentation de la main-d'oeuvre qui devrait, en principe, disposer de toutes les informations relatives à l'emploi et à la main-d'oeuvre (salariés, chômeurs, employeurs et indépendants), elle ne se contente que des statistiques des demandeurs d'emploi et des offres des entreprises. Ces statistiques des demandes et offres d'emploi sont produites à partir des fiches de demande d'emploi élaborées par le service de la main-d'oeuvre. Ces fiches sont déposées aussi bien auprès de la Direction de la Main-d'Oeuvre à Lomé que des sections locales de l'intérieur. Les variables retenues sont l'âge du demandeur, le sexe, l'origine préfectorale, la situation dans la profession précédente, le niveau d'instruction, la formation professionnelle reçue.

17. Il convient de souligner qu'aucun des services s'occupant de la collecte des données sur la main-d'oeuvre n'a jamais effectué des études auprès des ménages.

Il faut donc procéder à des enquêtes spécialisées périodiques sur l'emploi et la main-d'oeuvre auprès des ménages et couvrant les secteurs traditionnels, informels et moderne de même que la population active en vue de disposer d'une série complète dans ce domaine. Ces types d'enquête pourraient donner des informations statistiques plus détaillées sur le sous-emploi et le chômage, leurs causes et origines, leur structure, leur durée, favoriseraient l'étude de l'évolution des divers paramètres de l'emploi, de la main-d'oeuvre, de la population active et des activités économiques, et faciliteraient la programmation scientifique des ressources humaines.

18. Il faut enfin souligner que les données sur les émigrations de la main-d'oeuvre qui sont très importantes surtout vers la Côte d'Ivoire, le Gabon, le Niger, le Nigeria, le Ghana, la France, la Lybie et l'Arabie Saoudite, sont très incomplètes.

19. Les lacunes que nous avons relevées ci et là sont essentiellement dues à l'insuffisance du personnel tant sur le plan de l'effectif qu'au niveau de la qualification professionnelle. Il est donc nécessaire d'étouffer certains services de cadres "ingénieurs de travaux statistiques". Il faudra permettre au personnel déjà en place d'effectuer des stages de spécialisation et de perfectionnement dans des centres spécialisés dans la collecte, le traitement et l'analyse des données sur la main-d'oeuvre et l'emploi.

Tableau synoptique sur le personnel existant par service

(Pour les informations sur la main-d'oeuvre)

S E R V I C E S	Niveau de Qualification du personnel existant			
	Ingénieurs Statisticiens	Adjointes techniques	Agents techniques	Agents permanents et autres
- Division des Statis- tiques et la Documen- tation de la Main- d'oeuvre	1	-	1	3 agents spécia- lisés
- Direction de la Statistique	10 - 2 éco- nomistes	5	3	4 agents spécia- lisés
- Service des Etudes et et des Statistiques de la Caisse Nationale de la Sécurité Sociale	1 (ITS) et 1 écono- miste	1	-	2 agents spécia- lisés
- Division des Statis- tiques de la Pla- nification Scolaire	1 économiste 1 sociologue	1	1	
- Service National de la Statisti- que Sanitaire	1 1	3	-	4 agents de saisie 1 pupitreux 6 agents spécia- lisés
- Service des Statis- tiques agricoles (*)	2	-	-	

Sources : Les différents services cités

(*) Les agents spécialisés de ce service sont répartis dans toutes les préfec-
tures du pays. Ils s'occupent des relevés agricoles (pose du carré de
densité, mesure des exploitations agricoles etc...).

20. Au niveau du matériel, les services sont caractérisés par :

- une insuffisance de moyens matériels et financiers : (micros ordinateurs pour le traitement des informations, machines à écrire, "calculatrices", bureau pour le personnel, équipement roulant pour les investigations sur le terrain etc...);
- un manque d'outils de travail et de méthodologie (fiche et formulaire technique de collecte etc...);
- une insuffisante notoire de locaux de travail;

Il se pose pour les différents services des problèmes de locaux. Les agents sont parfois nombreux dans des locaux exigus. Certains locaux sont sous-équipés (chaises défectueuses qui ne sont jamais remplacées, manque de tables de travail etc...), D'autres sont exposés au soleil et leurs fenêtres n'ont pas de rideau; ce qui provoque l'insolation des agents et diminue ainsi leurs rendements.

Tableau 1 : Tableau synoptique sur le matériel existant

S E R V I C E S	MATERIEL EXISTANT			
	Machines pour le traitement de l'information	Machines à écrire	Calculatrices	Equipement roulant
- Service des Statistiques et de la Documentation de la Main-d'Oeuvre	-	1	-	-
- Direction de la Statistique	Ordinateur du CENETI	6	3	3 voitures
- Service des Etudes et des Statistiques de la Caisse Nationale de la Sécurité Sociale	1 micro-ordinateur	2	1	-
- Division des Statistiques de la Planification Scolaire	-	3	4	-
- Service National de la Statistique Sanitaire	2 machines de saisie	2	2	-
- Service des Statistiques Agricoles	1 micro-ordinateur	2	-	1 voiture

b) Production

21. Dans les chapitres précédents nous avons longuement insisté sur la qualité des données produites. Au niveau de ce paragraphe nous indiquons les différents documents publiés sur la main-d'oeuvre et l'emploi ainsi que la nature des données qu'ils contiennent (Tableau 2). Un certain nombre de tableaux pertinents en est extrait. Il s'agit de :

Tableau 3 : Répartition des demandeurs d'emploi par âge; Année 1982

Tableau 4 : Répartition des demandeurs d'emploi par niveau d'instruction; Année 1982

Tableau 5 : Répartition des offres et demandes d'emploi par profession; Année 1982

Tableau 6 : Les différents résultats aux examens des 1er, 2nd et 3ème degrés; Année 1982 - 1983.

Tableau 7 : Répartition du personnel enseignant du 2ème et 3ème degrés

Tableau 8 : Répartition du personnel enseignant du 2ème et 3ème degrés

Tableau 9 : Répartition du personnel enseignant de l'enseignant de l'enseignement technique.

Tableau 2: Documents produits et nature des données produites

S E R V I C E S	PRODUCTION	NATURE DES DONNEES PRODUITES
Service des Statistiques et de la Documentation de la Main-d'oeuvre	Bulletin semestriel d'information sur les statistiques du marché de travail Document sur les problèmes d'emploi dans les secteurs publics et privés Lomé - Octobre 1979	Informations sur les demandes d'emploi, effectifs des employeurs et des salariés, les conflits de travail, les accidents de travail, les maladies professionnelles, les indices de prix
Direction de la Statistique	Recensements généraux de la population et de l'habitat de 1960; 1970; 1980 Population active et emploi au Togo par Mlle E. VLASSENKO, 1967 Les comptes de la Nation	Population active Population active occupée par branche, profession et statut dans la profession Données du recensement de 1960 et des services administratifs Répartition des effectifs employés par branche d'activités

Tableau 2 : Documents et nature des données produites (suite)

S E R V I C E S	PRODUCTION	NATURE DES DONNEES PRODUITES
Service des Etudes et des Statistiques de la Caisse Nationale de la Sécurité Sociale	Ne publie aucun document	<ul style="list-style-type: none"> - Statistiques des accidents de travail et des maladies professionnelles dans le moderne - Statistiques sur l'effectif des salariés et des employeurs des entreprises privées et publiques du secteur moderne
Division des Statistiques de la Planification scolaire	Annuaire des statistiques Scolaires	<ul style="list-style-type: none"> - Statistiques de la formation professionnelle et technique; - Statistiques sur les rendements scolaires et universitaires
Service National de la Statistique Sanitaire	Annuaire des Statistiques Sanitaires	<ul style="list-style-type: none"> - Statistiques sur la formation professionnelle médicale; - Statistiques sur les effectifs du personnel médical et paramédical
Service des Statistiques Agricoles	Les enquêtes périodiques sur les statistiques agricoles	Statistiques sur les exploitants agricoles

III. ENVIRONNEMENT TECHNIQUE DE TRAVAIL

a) Méthodes de travail

22. Les méthodes actuellement utilisés par les services ne permettent pas d'approfondir l'étude de l'emploi ou la main-d'oeuvre dans la mesure où elles ne se limitent qu'à la collecte des effectifs des salariés par catégories socio-professionnelles.

En principe la collecte des données sur l'emploi dans le secteur moderne devrait tenir compte de quatre grandes catégories de données qui sont :

- données démographiques

. l'âge, le sexe, la situation matrimoniale, la nationalité des salariées;

- données économiques

. le niveau de qualification professionnelle, le revenu, les activités secondaires, la durée de travail hebdomadaire, la productivité, l'ancienneté dans l'emploi, le poste occupé dans l'entreprise, la charge familiale, les activités économiques antérieurement exercées par le salarié;

- données socio - culturelles

. niveau d'instruction, religion, origine sociale (qualification professionnelle par rapport à celle des parents);

- données sur la politique de formation des salariés

. politique de formation des entreprises

. sécurité dans l'emploi.

b) - Liaison entre les différents services

23. A l'heure actuelle il n'existe guère de liaison fonctionnelle entre les différents services producteurs de statistiques de l'emploi. Chacun des services travaille en vase clos et produit des données utilisables par son département sans se soucier des besoins des autres services ou utilisateurs. C'est ainsi qu'il n'est pas rare de constater que la CNSS produit les mêmes statistiques que la Direction de la Statistique. Il convient alors de créer un organe de coordination dont le but sera de superviser et d'orienter les activités des différents services. Cet organe pourra être la "Division de la Démographie et des Statistiques Sociales" qui devra être érigé en "Direction de la Démographie, de l'emploi, des perspectives de la main-d'oeuvre et de l'emploi et des Statistiques Sociales".

24. Une fois cette Direction créée, elle étendra ses activités en effectuant des enquêtes sur l'emploi auprès des ménages dans les secteurs moderne, rural, **informel**, traditionnel. Ces enquêtes doivent étudier, en plus des variables qui sont collectées sur les salariés, les variables suivantes :

- le chômage

- . type d'emploi recherché
- . lieu de travail préféré
- . durée du chômage

- le statut dans la profession

- . salarié, employeur, indépendant...

- la mobilité dans la profession

Cette Direction doit étudier les rouages de l'économie en vue de déceler les possibilités d'emploi offertes par les différents secteurs.

IV. PROPOSITIONS EN VUE DE L'AMELIORATION DES STRUCTURES ET DES MECANISMES DE COLLECTE ET DE TRAITEMENT

a) - Objectifs à court et à moyen terme

25. Les informations statistiques sur l'emploi provenant soit d'enquête légère auprès des établissements, soit de sources administratives ne donnent qu'une indication partielle de la situation réelle du marché de l'emploi. Elles ne couvrent pas les secteurs rural moderne, rural traditionnel et informel. Jusqu'à ce jour il n'y a eu au Togo aucune enquête lourde sur la main-d'oeuvre et sur l'emploi. Compte tenu de l'évolution de l'économie il est urgent de doter le système de planification d'une série de données assez détaillées, fiables et complètes. Pour y parvenir, il faut réaliser les objectifs immédiats suivants :

26. Identification de toutes les informations statistiques sur l'emploi, la main-d'oeuvre, la masse salariale, le revenu des ménages, la durée de travail, les besoins en main-d'oeuvre des établissements et entreprises, la productivité.

27. Détermination du volume des jeunes demandeurs d'emploi sortis du système d'éducation et des centres de formation professionnelle et technique.

28. Détermination du nombre de chômeurs.

29. Identification de la qualification minimum requise pour les postes spécialisés et professionnels existants.

30. Mise en place d'un système d'enquête permanent et efficace auprès des établissements, des ménages devant fournir toutes les informations statistiques utiles aux planificateurs, économistes, démographes, chercheurs... et permettant de suivre l'évolution de l'emploi, des salaires et des revenus, la durée de travail, et les besoins en main-d'oeuvre dans les différents secteurs de l'économie (moderne, rural, traditionnel, informel...).

31. Création d'un organe de coordination regroupant les données des différents services producteurs des données sur la main-d'oeuvre et l'emploi. Cet organe pourra être la Division de la Démographie et des Statistiques Sociales qui devra être érigée en une direction indépendante. Pour être efficace, elle sera structurée de la façon suivante :

- Division - Population active et main-d'oeuvre
- " - Recrutement, Mouvement et Promotion de la Main-d'oeuvre
- " - Formation professionnelle, Emploi, chômage et Etude du marché du travail
- " - Statistiques sociales
- " - Etude de la Population et Recensements
- Mouvements naturels et migrations de la population.

32. Renforcement des services producteurs de données statistiques sur l'emploi et la main-d'oeuvre en personnel et en matériel.

33. S'agissant du personnel, il faut prévoir la formation des cadres togolais et l'introduction d'un programme permanent de formation sur le tas ou par des stages de formation et de recyclage.

34. Concernant le matériel, il est urgent de doter les services d'équipement pour la collecte, le stockage, le traitement des données (micro - ordinateur, véhicules, machines à écrire, bureaux, fournitures etc...).

35. Renforcement de la collaboration entre les différents services s'occupant de la collecte des données sur l'emploi et la main-d'oeuvre.

36. Instauration d'un système d'échange d'informations statistiques sur l'emploi entre les différents services producteurs, ministères et organismes s'intéressant aux problèmes de l'emploi.

37. Création d'une banque de données sur l'emploi et la main-d'oeuvre.

38. Identification de toutes les ressources humaines et de tous les moyens disponibles pour assurer le fonctionnement du système d'enquête à mettre en place.

b) - Objectifs à long terme

39. La réalisation des objectifs suivants va permettre une valorisation des ressources humaines et une meilleure utilisation de la main-d'oeuvre du pays :

- mise en place des dispositifs nationaux d'enquêtes permanentes; emploi et main-d'oeuvre auprès des ménages, établissements et entreprises;

- développement progressif des infrastructures existantes;

- amélioration progressive de la méthodologie d'enquête et de diffusion des informations statistiques sur la main-d'oeuvre, l'emploi et le marché du travail.

CONCLUSION

40. Les données existantes sur l'emploi et la main-d'oeuvre sont incomplètes et défectueuses si bien que les séries existantes ne permettent pas une planification efficiente des ressources humaines. Ces données doivent être étoffées et complétées par des enquêtes plus détaillées.

41. Cette défectuosité est due au manque de personnel qualifié et spécialisé dans les thèmes à étudier sur l'emploi. De ce point de vue, il est indispensable d'étoffer les services en cadres compétents. Ces derniers doivent être des spécialistes :

- en collecte et traitement des données;
- en analyse des données sur l'emploi et la main-d'oeuvre;
- des problèmes sur l'adéquation "emploi - formation";
- en perspectives sur la main-d'oeuvre et l'emploi;
- en analyse conjoncturelle capable de prévoir les goulots d'étranglement dans le domaine de l'emploi et les retours accidentals des travailleurs émigrés.

42. Compte tenu de la pluralité des intervenants dans le domaine de l'emploi d'une part, et de la non circulation des informations entre les différents services d'autre part, il est souhaitable de créer un organe centralisateur des activités de tous les services s'occupant des problèmes de la main-d'oeuvre et de l'emploi. Pour cette raison, dans ce département, doit travailler une équipe pluridisciplinaire qui comprendra entre autres des statisticiens, des démographes, des économistes, des sociologues, des planificateurs etc...

43. En plus de son rôle centralisateur, cet organe s'occupera de la réalisation d'enquêtes auprès des ménages afin d'étudier à fond les facteurs influençant l'emploi. Ses activités devront permettre de disposer de séries complètes, indispensables aux utilisateurs.

Tableau 1 : Effectifs de la main-d'oeuvre par branches professionnelles :

Sources : Direction de la Statistique

Année : 1978

<u>Branches</u>	<u>Effectifs</u>	<u>Branches</u>	<u>Effectifs</u>
Industrie chimique	91	Activités annexes dans le bâtiment	332
Industrie métallurgique	480	Commerce	5043
Textile et articles en cuir	177	Transport	2524
Industrie du bois	215	Café, bar, restaurant, hotel	1385
Eau, électricité, gaz	1359	Services	4110
Autres industries manufacturières	118		
Industrie alimentaire	629		
Industrie extractive	2520		
Imprimerie édition	45		
Bâtiments et T.P.	695		

Effectifs par secteur :

Sources : Direction de la Statistique

a) Secteur moderne : Commerce 5043
Industrie 6661
Services 8019

b) Secteur informel : Non disponible

c) Secteur rural : Non disponible

- Documents et ouvrages de référence :

- Recensement général : dates :

- Recensement général de la population 1958-60, 1970, 1981 et de l'Habitat.

- Les enquête démographique:1961 et 1971.

Tableau 2 : REPARTITION DES DEMANDEURS D'EMPLOI PAR AGE - 1982

AGE	Ayant précédemment travaillé		Enquête d'un emploi		TOTAL	
	Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs	%
20 ans	12	1,8	176	4,8	188	4,3
20 - 24	124	19,0	1 940	52,8	2 064	47,7
25 - 29	207	31,7	1 136	30,9	1 343	31,0
30 - 34	122	18,7	242	6,6	364	8,4
35 - 39	78	12,0	83	2,3	161	3,7
40 - 44	52	8,0	63	1,7	115	2,7
45 - 49	34	5,2	21	0,6	55	1,3
50 - 54	9	1,4	11	0,3	20	0,5
55 - 59	11	1,7	2		13	0,3
60 et +	3	0,5	2		5	0,1
Ensemble	652	100,0	3 676	100,0	4,328	100,0

Source : Ministère du Travail et de la Fonction Publique.

Tableau 3 : REPARTITION DES DEMANDEURS D'EMPLOI PAR NIVEAU D'INSTRUCTION - 1982

Niveau d'instruction	Formation professionnelle			Sans Formation professionnelle			TOTAL			%
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	
Illettrés..	478	1	479	39	5	44	517	6	523	12,1
Primaire < CEPD....	649	18	667	60	25	85	709	43	752	17,4
CEPE - CEFD	275	29	304	33	10	43	308	39	347	8,0
63 - 3e	445	108	553	357	67	424	802	175	977	22,6
BEPC, CAP	231	67	298	260	22	282	491	89	580	13,4
Seconde, Terminale, BEP	329	83	412	426	48	474	755	131	886	20,5
BAC.....	117	18	135	37	7	44	154	25	179	4,1
Supérieur < Maîtrise..	45	13	58				45	13	58	1,3
Maîtrise et Ingénieur	21	5	26				21	5	26	0,6
Ensemble...	2 590	342	2 932	1 212	184	1 396	3 802	526	4 328	100

Source : Ministère du Travail et de la Fonction Publique.

Tableau 4 : REPARTITION DES OFFRES ET DEMANDES D'EMPLOI ENREGISTREES AU SERVICE
DE LA MAIN-D'OEUVRE (de Janvier à Octobre 1982)

Professions	Demandes	Offres	Demandes non satisfaites	Offres non satisfaites
Agriculture, forêt, pêche	13	4	9	
Bâtiment, TP.....	208	166	42	
Mécanique, métaux, électri- cité.....	557	172	385	
Transports, communications	339	64	275	
Autres professions techniques	138	154		16
Administration, économie, finances.....	710	62	648	
Commerce, tourisme, hôtel, gens de maison.....	325	115	210	
Santé, social.....	6	1	5	
Enseignement, recherche....	81	1	80	
Autres professions.....	2	2	-	-
Non déclarée.....	955	284	671	
Tptam.....	3 334(1)	1 025	2 325	16

Source : Ministère du Travail et de la Fonction Publique.

(1) Auxquelles s'ajoutent 245 demandes d'emploi de manoeuvres qui ne sont pas comptabilisées ici du fait du caractère saisonnier des emplois concernés.

Tableau 5 : LES DIFFERENTS RESULTATS DES EXAMENS DU 1er, 2è et 3è degrés

Examens		Garçons + Filles			Filles		
		Présentés	Admis	% d'admission	Présentées Pré	Admises	% d'admission
CEPD (1)		58816	24082	40,9	19793	6680	33,7
BEPC (1)		30892	3294	10,7	6422	423	6,6
BAC (1)	Littéraires-éco.	1401	108	7,7	266	18	6,8
	Scientifiques	3614	104	2,9	372	3	8,8
	Techniques indust.	181	30	16,6	1	-	-
	Techniques comm.	839	42	5,0	145	6	4,1
	TOTAL	6035	284	4,7 (2)	784	27	3,4 (2)
BAC (1)	Littéraires-éco.	2302	165	7,2 (2)	467	45	9,6
	Scientifiques	5133	577	11,2	462	40	9,7
	Techniques indust.	263	41	15,6	6	1	(16,7)
	Techniques comm.	1109	67	6,0	312	32	10,3
	TOTAL	8807	850	9,7 (2)	1247	118	9,5 (2)
CAP	Industriels	344	198	57,6	4	2	(50,0)
	Commerciaux	1859	243	13,1 (2)	740	97	13,1 (2)
	Arts ménagers	36	23	63,9	36	23	63,9
	TOTAL	2203	441	20,0 (2)	780	122	15,6 (2)
BEP	Commerciaux	1985	261	13,1 (2)	553	105	19,0 (2)

(1) CEPD = examen terminal du 1er degré - BEPC = examen terminal du 2e degré - BAC = examen ter. du 3e degré

(2) Après deduction des candidats-libres, les taux d'admission deviennent les suivants:

	Ensemble	Filles
Bac 1ère Partie	5,9 %	3,5 %
Bac	12,5 %	12,5 %
CAP commerciaux	31,2 %	30,3 %
Tous CAP	43,2 %	35,1 %
DEP	25,7 %	31,6 %

Source : Direction Générale de la Planification de l'Education, Statistiques scolaires 1982-83.

Tableau 6 : REPARTITION DU PERSONNEL ENSEIGNANT DU 1er DEGRE

Catégories d'enseignants
Instituteurs
Instituteurs adjoints
Moniteurs
Moniteurs permanents
Moniteurs de préfecture
Moniteurs de village
TOTAL
%

1973-74					
Bac	Probatoire	BE ou BEPC	CEPE ou CEPD	TOTAL	%
12	4	316	91	423	8,1
	14	1422	342	1778	33,9
		1	641	642	12,8
		10	1030	1040	19,9
		15	355	370	7,1
		146	839	985	18,8
12	18	1910	3298	5238	100,0
0,2	0,3	36,5	63,0	100,0	

1982-83					
Bac	Probatoire	BE ou BEPC	CEPE ou CEPD	TOTAL	%
18	10	905	182	1115	10,9
6	7	4451	895	5359	52,5
		7	2103	2110	20,7
		6	1403	1400	13,8
			14	14	0,1
		52	155	207	2,0
24	17	5421	4752	10214(1)	100,0
0,2	0,2	53,1	46,5	100,0	

(1) Dont 7717 dans l'enseignement public

Source : Direction Générale de la Planification de l'éducation. Statistiques scolaires.

Tableau 7 : REPARTITION DU PERSONNEL ENSEIGNANT DES 2^e et 3^e DEGRES

Niveau	1973-74		1982-83					
	Secondaire		2e degré		3e degré		2e et 3e degrés	
	Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs	%
Docteurs-ingénieurs	25	2,7	5	0,1	48	6,2	53	1,3
Agrégés	8	0,9						
CAPEB ou Maîtrise	34	3,6	23	0,7	121	15,7	144	3,6
Licenciés ou assimilés	197	21,0	118	3,5	494	63,9	612	14,8
DUEL2 - DUES2 - CAPGEG	141	15,1	788	23,6	31	4,0	819	19,9
DUEL1 - DUES1 - BAC	237	25,3	947	28,3	64	8,3	1011	24,5
Probatoire - BE - BEPC	276	29,5	1404	42,0	15	1,9	1419	34,5
CEPE ou CEPD	18	1,9	61	1,8			61	1,5
TOTAL	936	100,0	3346(1)	100,0	773	100,0	4119	100,0
% d'enseignants Togolais	75,4		97,0		82,0		94,2	

(1) Auxquels il faut ajouter 27 enseignants dont le niveau n'a pas été identifié.

Source : Direction Générale de la Planification de l'éducation. Statistiques scolaires.

Tableau 8 : REPARTITION DU PERSONNEL ENSEIGNANT DE L'ENSEIGNEMENT TECHNIQUE

Niveau	1973-74		1982-83	
	Effectifs	%	Effectifs	%
CAPET, Docteurs, Ingénieurs, Licenciés, Maîtrise	42	20,4	123	58,3
BAC, BSEC, DEUG, BTS	46	22,3	57	27,0
Chef de travaux PTA	8	3,9	1	0,5
Probatoire, BEPC, CAP	91	44,2	23	10,9
CFA, BEPC	19	9,2		
Chargé de cours			7	3,3
TOTAL	206 (1)	100,0	211 (2)	100,0
% d'enseignants togolais dans l'enseignement public	64,3 (3)		81,3	

(1) dont 98 dans l'enseignement public.

(2) dont 99 dans l'enseignement public.

(3) le % est de 70,4 pour les enseignements de l'ensemble des établissements (public - privé)

Source : Direction générale de la planification de l'éducation.