



UNITED NATIONS
ECONOMIC AND SOCIAL COUNCIL

66/110



Distr: LIMITTEE
ECA/ACGD/WS.RIFED.II/RAP/2004

Original: Anglais

COMMISSION ECONOMIQUE POUR L'AFRIQUE
Centre africain pour le Genre et le Développement

*Atelier sur l'opérationnalisation du Réseau d'Information des
Femmes Entrepreneurs pour le Développement (RIFED)
(Phase II)*

*13 – 15 juillet 2004
UNCC, Addis Abeba, Ethiopie*

Rapport

TABLE DE MATIERE

	Pages
I INTRODUCTION	1
II CEREMONIE D'OUVERTURE	1
III DEROULEMENT DES TRAVAUX DE L'ATELIER	3
3-1 l'historique du projet et les objectifs de l'atelier	3-4
3-2 les présentations des participantes	4
3-3 synthèse de la présentation des participantes	4 – 6
3-4 le RIFED une structure autonome ; les modalités d'adhésion	6 – 8
3-5 les rôles et responsabilités des bureaux central et locaux	8 – 10
3-6 la présentation du site web	10
3-7 le commerce électronique	11
3-8 le plan d'action	12-13
3-9 les partenariats	14
3-10 les résultats de l'atelier	15
IV LA CEREMONIE DE CLOTURE	15-16

I - INTRODUCTION

L'atelier sur l'opérationnalisation du Réseau d'Information des Femmes Entrepreneurs pour le Développement (RIFED) Phase II s'est tenu à Addis- Abeba, en Ethiopie du 13 au 15 juillet 2004, dans la salle de conférence des Nations Unies.

Les principaux objectifs de cet atelier étaient :

- Adopter et lancer le cadre juridique et institutionnel du RIFED ;
- Lancer le site Web ;
- Sensibiliser les femmes entrepreneurs membres du RIFED au commerce électronique ;
- Adopter le plan d'action à court terme de la structure autonome RIFED ;
- et enfin mobiliser les partenaires pour leur contribution à sa mise en œuvre.

Seize pays de l'Afrique de l'Est et de l'Afrique de l'Ouest ont pris part à cet atelier. Il s'agit : du Bénin, du Burkina faso, du Burundi, du Cameroun de la Côte d'Ivoire, de l'Ethiopie, du Ghana, de la Guinée Conakry, du Kenya, de l'Ouganda, de la RDC, du Rwanda, du Sénégal, de la Tanzanie, et du Togo. Les participants représentaient les associations de femmes chefs d'entreprise, les Chambres de commerce et de l'industrie, les institutions financières et technologiques, ainsi que les ONG d'appui des femmes entrepreneurs du secteur informel. Parmi les partenaires on comptait les représentants du gouvernement de l'Ouganda, de la Chambre de Commerce et de l'Industrie du Togo, du Programme des Nations Unies pour le Développement (PNUD), du Centre Asiatique pour la Promotion des Initiatives d'Entreprise (ASCENT), de l'Union Economique et Monétaire Ouest Africaine (UEMOA), du Secrétariat du Commonwealth et du Women in Informal Employment Globalizing (WIEGO)

II - LA CEREMONIE D'OUVERTURE

Madame Lalla Ben Barka, Secrétaire Générale Adjointe de la Commission Economique pour l'Afrique a présidé la cérémonie d'ouverture de l'atelier, qui a été marquée par deux allocutions.

Mme Ehui Fatoumata Marthe de la Côte d'Ivoire, représentante des femmes entrepreneurs, en prenant la première la parole au début de cette cérémonie d'ouverture, a remercié les partenaires et particulièrement le Centre Africain pour le Genre et le Développement de la Commission

Economique pour l'Afrique qui porte ce projet depuis le forum Afrique Asie de Bangkok en 1997. Pour finir, en sa qualité de pionnière du groupe, elle a invité les femmes entrepreneurs à rester mobilisées autour de ce réseau naissant et surtout à être solidaires.

Ensuite Mme Lalla Ben Barka, Présidente de la séance d'ouverture, a dit dans son intervention que la mise en place de ce réseau autonome pour les femmes entrepreneurs africaines est l'aboutissement d'un long processus mais aussi d'un commun engagement depuis Bangkok. Elle a saisi l'occasion pour rappeler que le RIFED est « un espace électronique de circulation et de partage d'information. A partir de cet espace, tout opérateur économique, qu'il soit membre actif ou client du RIFED, pourrait aisément accéder aux informations dont il a besoin, se faire connaître, négocier des marchés et des partenariats, et mobiliser d'autres opérateurs pour les activités conjointes. »

Par la suite elle a précisé que les antennes sous régionales de Lomé et de Kampala seront les vitrines du RIFED sur le terrain et c'est à partir de là que seront organisées : les formations, la collecte, le traitement et la dissémination de l'information, les expositions des échantillons des produits.

Avant de déclarer l'atelier ouvert elle a exprimé ses « vifs remerciements aux partenaires qui ont soutenu le projet, au moment où beaucoup d'autres continuaient de s'interroger légitimement sur sa viabilité ». Enfin elle a salué l'engagement et la persévérance de l'équipe du Centre Africain pour le Genre et Développement.

Madame Joséphine Ouédraogo Directeur du Centre Africain pour le Genre et le Développement après l'ouverture de l'atelier, à son tour a renouvelé ses remerciements aux gouvernements des deux pays hôtes à savoir l'Ouganda et le Togo qui ont accepté d'abriter les sièges des deux antennes sous régionales, au PNUD, à l'UEMOA, à l'organisation Internationale de la Francophonie (OIF), au CRDI (le Centre de Recherche pour le Développement International), au Secrétaire du Commonwealth, à WIEGO pour leur appui dans la mise en oeuvre du projet. Elle a également remercié l'équipe des personnes ressources qui travaille en étroite collaboration avec le CAGED.

III - LE DEROULEMENT DES TRAVAUX

3-1 Historique du Projet et les objectifs de l'atelier

Mme Joséphine Ouédraogo dans son introduction a rappelé que c'est suite aux recommandations de la Déclaration de Tokyo adoptée à la Conférence Internationale sur le Développement des Pays Africains (TICAD) en 1993, que le Bureau des Nations Unies pour la Coordination Spéciale des Pays Africains les Moins Développés (OSCAL), le Programme des Nations Unies pour le Développement (PNUD) et la Commission Economique et Sociale pour l'Asie et le Pacifique (CESAP) en coopération avec le Gouvernement de Thaïlande ont organisé à Bangkok (Thaïlande) en juillet 1997, le Forum Afrique-Asie sur la promotion économique des femmes. A ce Forum, des recommandations pour le renforcement des capacités économiques des femmes ont été adoptées, parmi lesquelles la priorité devait être donnée au renforcement des capacités technologiques des femmes entrepreneurs africaines et à la création de réseaux.

Le Centre Africain pour le Genre et le Développement, de la Commission Economique pour l'Afrique (CAGED/CEA) a participé à ce Forum et a été désigné pour coordonner le suivi de la mise en œuvre de ces recommandations en ce qui concerne l'Afrique. C'est ainsi que la CEA, en collaboration avec le PNUD et le Centre Asiatique pour la Promotion des Initiatives d'Entreprise (ASCENT) a organisé le premier voyage d'étude pour une vingtaine de femmes entrepreneurs africaines et des représentants d'une dizaine d'institutions de technologie spécialisées dans le textile et la transformation alimentaire et d'organisations non gouvernementales. Ce voyage d'étude devait les conduire en Inde et au Sri -Lanka.

Le CAGED a ensuite organisé une réunion de suivi des résultats du voyage d'étude à Bujumbura, au Burundi en juin 1999. Cette rencontre de suivi a recommandé la création de deux Réseaux sous régionaux d'information des femmes entrepreneurs pour le développement afin d'une part, d'offrir des services multidisciplinaires aux femmes entrepreneurs et d'autre part, de contribuer à la création d'opportunités favorables aux échanges d'informations, à la création de partenariats et de marchés.

Une étude de faisabilité a été réalisée sous l'égide de la CEA au cours du dernier trimestre 1999 dans les deux sous-régions d'Afrique de l'Est et d'Afrique de l'Ouest. Le Togo et l'Ouganda

furent recommandés par l'étude pour abriter les futurs sièges des deux Réseaux parce qu'ils répondent aux critères préalablement définis.

Le Réseau d'Information des Femmes Entrepreneurs pour le Développement antenne de l'Afrique de l'Ouest a été lancé en juin 2001 et celui de l'Afrique de l'Est en mai 2003 c'est à cette occasion que les participants à cette rencontre ont recommandé que le projet RIFED soit doté d'un cadre juridique avant la fin de l'année 2004.

Mme Ouédraogo a ensuite rappelé les cinq objectifs de l'atelier dont l'adoption et le lancement d'un RIFED autonome et le lancement de son site web, sa cheville ouvrière.

A la fin de cette présentation, les participants au voyage d'étude en Inde et au Sri-Lanka, ainsi que ceux qui étaient à la rencontre de suivi à Bujumbura, ont saisi l'occasion pour féliciter le CAGED/CEA pour avoir porté le projet jusqu'à son autonomisation, ils ont renouvelé leur engagement à soutenir la structure autonome naissante.

3-2 Les Présentations des participantes

Les représentantes des associations des femmes chefs d'entreprise ont fait des brefs exposés : sur l'environnement des milieux d'affaires, sur les défis, les contraintes et les opportunités, et enfin sur leurs différentes attentes vis à vis du RIFED.

3-3 La Synthèse des exposés des participantes

par Mme Melkrist Hailu, consultante CAGED

Cette synthèse met en exergue deux points, d'une part les défis et les contraintes des femmes entrepreneurs africaines et d'autre part leurs attentes vis -à- du RIFED

Les Défis et les contraintes

Les défis et les contraintes relevés par les femmes entrepreneurs sont interdépendants et restent liés :

- Aux pesanteurs socio- économiques auxquelles les femmes sont confrontées en tant qu'opérateur économique ;
- A l'absence et/ou insuffisance d'une politique économique adéquate, et d'un environnement socio- économique porteur.

Ces défis et contraintes se retrouvent dans plusieurs secteurs :

a -Le Secteur de l'information

Les femmes entrepreneurs n'ont pas un accès facile à l'information adéquate et relative aux technologies de transformation et de conditionnement de leurs produits. Elles n'ont pas une bonne connaissance des marchés en ce qui concerne l'offre et la demande de des produits.

L'accès des femmes aux nouvelles technologies de l'information et de la communication dont au commerce électronique est doublement limité par la non -disponibilité et la non maîtrise de l'outil informatique.

b-Le Secteur des finances

L'accès des femmes au secteur bancaire classique est toujours limité par les conditionnalités dont les taux d'intérêt trop élevés ;

Les femmes n'ont pas toujours accès à l'information adéquate relative aux sources de financement et du crédit.

c- Le Secteur de l'éducation /formation

Les femmes n'ont pas souvent la formation et/ou l'éducation de base adéquate pour gérer scientifiquement leurs affaires, et la non maîtrise de la langue utilisée pour les formations constitue une véritable limite pour elles.

d- le Réseautage et /ou les échanges

Il y a une multitude de réseaux des femmes entrepreneurs mais dans l'ensemble ces réseaux restent faibles et peu structurés. Ils n'arrivent pas à construire des ponts et/ou des alliances ni entre eux, ni avec d'autres réseaux mieux organisés.

Les attentes des femmes entrepreneurs par rapport au RIFED

Les défis et les contraintes ci- dessus cités constituent un frein au développement des entreprises c'est pour cela que les participants souhaiteraient que le RIFED :

a -soit une base/une source d'informations utiles et pertinentes préalablement collectées et traitées et mises à leur disposition à travers le site web.

que la base de données du RIFED mette à leur portée des informations appropriées sur où trouver le matériel technologique adapté aux besoins locaux dans le domaine de la transformation, du

conditionnement et de l'emballage Qu'il mette à leur disposition des informations sur les offres et les demandes des marchés, et sur les finances.

Enfin qu'à travers le site web du RIFED, que les produits des femmes soient mieux exposés et connus.

b- Identifie des thèmes de formation dans le domaine de la gestion et du développement des entreprises exemple comment créer une entreprise, comment monter un dossier bancable, un plan d'affaires, développer ses affaires selon les normes internationales et qu'il leur propose des formations dans le domaine des NTIC: l'utilisation et la maîtrise de l'outil informatique.

c- Appuie le renforcement du réseautage au niveau sous régional, régional et international à travers l'organisation des conférences et de diverses manifestations dont les foires et les salons d'exposition. Toutes ces occasions devront également faciliter les échanges inter et intra - régionaux et exposeront davantage les femmes entrepreneurs.

d- Soutienne le renforcement des associations qui approcheront leurs gouvernements pour faire un plaidoyer en faveur de l'adoption et de la mise en place d'une politique favorable à la promotion et au développement des entreprises des femmes en particulier.

e- Facilite le renforcement de la coopération sud – sud à travers le partage d'informations générales et commerciales, le partage d'expériences réussies.

3-4 Le RIFED une structure autonome ; les modalités pratiques d'adhésion

Par Mme Opportune SANTOS consultante CAGED

Dans son introduction elle a d'abord indiqué que c'est lors des rencontres de Lomé, au Togo en juin 2001 et de Kampala, en Ouganda en Mai 2003 qu'il avait été particulièrement commandé que le RIFED soit doté d'un cadre juridique avant la fin de l'année 2004. Suite à cette recommandation la CEA a encouragé et soutenu la constitution du RIFED en GIE en juin 2004, dont l'objet est d'offrir à ses membres et à ses membres potentiels un certain nombre d'activités dont:

- Un site web à travers lequel les membres pourront recevoir des informations de différentes natures (dont les opportunités affaires) et échanger des informations ;
- Un service susceptible de développer des thèmes divers intéressant les activités des membres dans le domaine du conseil et l'assistance en gestion des entreprises, du conseil et l'assistance juridique ;

- L'organisation et la promotion du commerce à moyen terme et à partir du site web du RIFED au profit de ses membres ;
- Des formations adéquates pour soutenir le développement des affaires des membres du groupement ;
- Des campagnes d'information et de sensibilisation à destination des membres et de leurs partenaires ;
- Des séminaires et des ateliers de formation à l'attention des membres ;
- L'organisation des événements comme les foires et les expositions intéressant leurs activités et pouvant soutenir des initiatives ;
- Des appuis multiformes dans la recherche des financements de leurs activités.

Le cadre juridique du RIFED

La formule « GIE » Groupement d'Intérêt Economique est la formule la plus souple et la plus adaptée à l'objet et aux différentes activités du RIFED. Ainsi un premier contrat a été signé par quatre membres dont trois du Togo et un du Burkina Faso et a permis de déclarer le GIE sous la législation togolaise.

Les avantages du GIE pour le RIFED :

Pour le cas présent

- Il est créé sans capital ;
- Il est à but non lucratif ;
- Il est adaptable à la structure du RIFED ;
- Il est ouvert à des nouveaux membres sur le plan continental.

Les membres et les membres potentiels du GIE

sont:

- Les associations et/ou regroupements des femmes entrepreneurs ;
- Les entreprises qui appartiennent à des femmes ;
- Les organisations et institutions : d'encadrement des femmes, institutions financières non bancaires, les chambres de commerce, les institutions de recherche, les patronats. . . ;
- Les membres associés sont les individus ou les institutions qui partagent la mission et les valeurs du RIFED.

Cette présentation a suscité des questions et des demandes de clarification sur le concept du GIE très peu connu de beaucoup de participants. Des compléments d'information ont été apportés sur les points suivants :

- L'organisation technique du RIFED : la distinction entre les activités du bureau central de coordination et de celles des deux antennes sous régionales ;
- L'organisation juridique : la constitution de la structure légale et son ouverture à de nouveaux membres;
- Les droits et les obligations des membres.

En conclusion le RIFED/GIE est créé, il est reconnu se positionne comme une structure autonome panafricaine. Les questions relatives à l'adhésion des nouveaux membres et à l'organisation administrative et financière seront finalisées au cours de la période transitoire.

3-5 les rôles et responsabilités du bureau de coordination et des antennes sous régionales.

Par Melkrist Hailu, Consultante du CAGED

L'objet de cette présentation était de clarifier davantage le fonctionnement de la nouvelle structure du RIFED. A niveau I il sera mis en place un bureau central de coordination composé de deux équipes, et à niveau II on retrouvera les bureaux des deux antennes sous régionales.

Pour atteindre ses objectifs le RIFED fonctionnera comme un centre multidisciplinaire et servira comme :

- Une base pour la collecte le traitement et la dissémination des informations sur les opportunités (foires et les marchés), sur les choix des technologies et les procédés de transformation, sur les sources de financement et de crédits, et les services d'appui - conseil ;
- Un centre de formation et de renforcement des capacités pour la formation des formateurs et pour les entrepreneurs ;
- Un point focal pour établir et renforcer le réseautage et les liens entre les femmes entrepreneurs au niveau sous régional, régional et international.

Tous ces services seront offerts à travers le bureau de coordination et les deux antennes sous régionales.

Le bureau de coordination se chargera de :

- La gestion du site web ;
- La collecte, du traitement et de la dissémination des informations aux membres et aux organisations ;
- Faire la promotion du site et le représenter au niveau régional ;
- Organiser la mobilisation des ressources ;
- Recruter des nouveaux membres pour le RIFED ;
- Organiser des rencontres de concertation avec les organisations partenaires, les gens d'affaires en Afrique, en Asie, et en Europe et ailleurs afin de promouvoir les opportunités d'échanges et de partage d'informations et d'expériences., de faciliter le développement des partenariats et/ou des joint-ventures .
- Encourager et soutenir le développement et le renforcement des réseaux des femmes au niveau local, sous régional, régional et international ;
- Intégrer les réseaux d'affaires au niveau régional et international ;
- Développer des programmes de formation à partir des demandes des femmes entrepreneurs ;
- Apporter un appui aux activités organisées au niveau sous régional ;
- Assurer toutes les activités de coordination du RIFED.

Les bureaux des antennes sous régionales.

Ces bureaux seront chargés de :

- Développer les activités du RIFED ;
- Recruter de nouveaux membres pour le RIFED ;
- Faire la promotion du RIFED et le représenter au niveau sous régional ;
- Etablir des liens de travail avec les points focaux et les institutions dans les pays ;
- Créer des partenariats avec les institutions sous-régionales, les regroupements sous régionaux ;
- Mettre en place un espace d'exposition des produits et des catalogues des femmes africaines ;
- Organiser les formations sous régionales sur les thèmes pratiques et concrets relatifs à la création à la vie et au développement de l'entreprise, et sur les nouvelles technologies de l'information et de la communication, en collaboration avec le bureau de coordination;

- Offrir des services « d'incubation » aux entreprises qui le souhaitent en collaboration et/ou en coopération avec les institutions indiquées ;
- Mobiliser les partenaires, et les ressources au niveau local et sous régional.

3-5 La présentation du site Web du RIFED.

Par Mme Paule KOKI, consultante du CAGED.

Dans son introduction elle a indiqué que le Site Web (www.edf-rifed.com) est un espace électronique de partage d'information, de formation, de promotion et d'assistance mutuelle, c'est un forum du donner et du recevoir.

Les différentes composantes du site Web, son mode de fonctionnement, sa mise à jour sur une base permanente car il s'agit d'un site web dynamique qui demande la participation et /ou la contribution de tous, ont présentées.

Le site web est donc organisé par section, et chacune des sections donne des informations relatives au développement des entreprises, au réseautage, aux opportunités d'affaires, aux événements dont les salons et les foires. On retrouve sur le site également l'annuaire RIFED et des informations générales sur le réseau.

La méthode de recherche utilisée pour la collecte des données se basera pour une grande sur les informations déjà disponibles sur les autres sites afin de gagner d'une part du temps et d d'autre part d'éviter les duplications.

Quant à la question de l'hébergement du site web, il devra se faire dans un pays qui offre une sécurité maximale sur le plan des infrastructures de télécommunication et de la disponibilité de l'énergie électrique, ce choix est décisif pour la survie du site.

A la fin de la présentation les participants ont fait des suggestions et des recommandations sur la nécessité de mettre en place un dispositif de censure afin de protéger les données du site web.

3-7 Le commerce électronique

Mme Aida Opoku-Mensah Chef d'équipe à la DISD/ECA a fait la présentation sur la femme entrepreneur africaine et le commerce électronique.

La première partie de cette présentation a permis de faire l'historique de l'Initiative sur la Société Africaine de l'Information qui est une vision de développement des nouvelles technologies de l'information et de la communication en Afrique. Les défis de cette initiative par rapport aux questions du genre se situent au niveau de l'accessibilité au NTIC et au niveau de la disponibilité et de la qualité des informations à lire sur les femmes dans la société dans la culture et l'économie.

La définition du commerce et du marché électronique a été donnée à travers des exemples tangibles et non tangibles de services et de produits faisant l'objet du commerce électronique. Dans la pratique on reconnaît que les femmes africaines sont très actives dans le commerce des produits en nature. C'est pour cela que le commerce électronique pour ces femmes entrepreneurs africaines reste un nouveau marché qui exige d'elles un renforcement leurs capacités économiques et techniques.

Les obstacles/les contraintes qui entravent la mise en place du commerce électronique pour les femmes entrepreneurs africaines ont été soulignés il s'agit de la mauvaise qualité des services de communication, des coûts très élevés des différentes prestations de service et enfin de la non et/ou insuffisante maîtrise de l'outil informatique. Malgré ces barrières et ces contraintes il est possible d'amener les femmes dans le commerce électronique à travers leur engagement et/ou leur participation dans l'élaboration et à la mise en place des politiques nationales favorables à leur participation au e-commerce et au commerce mondiale.

En conclusion Mme Aida Opoku-Mensah a dit que sa division s'engage à soutenir le RIFED dans le domaine de la formation et le renforcement des réseaux des femmes entrepreneurs et dans le domaine des NTIC. Elle a également pris l'engagement de mettre à la disposition des femmes entrepreneurs des logiciels adaptés à leur besoin. Elle a encouragé les femmes à développer des techniques de plaidoyer afin de pouvoir influencer favorablement les politiques des Etats dans le domaine des NTIC.

Les débats qui ont suivi la présentation ont donné des expériences novatrices réussies de commerce électronique par la Gramen phone, le commerce électronique au Ghana à travers les Ghanéens de la diaspora et les fournisseurs d'accès locaux.

3-8 Le plan d'action à court terme du RIFED

Avant de présenter le plan d'action à court terme du RIFED, Mme Joséphine Ouédraogo a ouvert la discussion sur quelques questions importantes rester en suspens la veille, cela afin de trouver un consensus sur les options relatives au statut juridique du RIFED.

- Deux options possibles : soit l'option d'un statut unique créant d'office un RIFED en tant qu'entité unique pour l'Afrique soit l'option de deux entités RIFED juridiquement autonomes. Chacune des options avait des implications sur les points suivants ;
- Les responsabilités des deux bureaux situés à Lomé et à Kampala, et les ressources nécessaires pour leur fonctionnement ;
- La structure de l'équipe exécutive (direction) ;
- Le conseil d'orientation.

Le cadre juridique du RIFED : les participants à l'atelier ont à l'unanimité opté pour un cadre juridique unique donc un RIFED / GIE (Groupement d'Intérêt Economique) dont le contrat est enregistré à Lomé. La structure adoptée disposera d'un organe politique, qui est l'assemblée générale constituée des membres, d'une équipe exécutive au niveau central et deux bureaux sous régionaux soit un à Kampala et un à Lomé pour mettre en œuvre les activités du RIFED, et enfin d'un comité d'orientation qui guidera et supervisera les activités du RIFED.

Le cadre technique et central du RIFED : il sera composée d'une équipe de coordination et de l'équipe technique.

L'équipe de coordination sera dirigée par un directeur exécutif, un chargé de programme et un secrétaire.

L'équipe technique sera composée d'un web manager, d'un web master, et d'une secrétaire.

Les responsabilités de l'équipe de coordination :

- Appuyer la mise en œuvre des programmes du RIFED,
- Mobiliser les ressources et organiser l'assemblée générale et les rencontres du conseil d'orientation.

L'équipe technique sera responsable de la gestion et de la maintenance du site web. Le choix du lieu d'hébergement des équipes sera décidé au cours de la période transitoire. D'ores et déjà il a été

recommandé de localiser géographiquement les deux équipes ensemble et de préférence dans un pays doté d'une bonne infrastructure en télécommunication et disposant de l'énergie électrique sur une base permanente, et tenir compte de la disponibilité des experts.

Les deux bureaux sous régionaux : chaque bureau disposera d'un chargé de programme et d'un assistant qui seront chargés de l'organisation au niveau local et sous régional des formations, des expositions vente dans les foires et salons ; la gestion de l'information disponible sur le site web et le développement d'autres activités du RIFED.

Le comité d'orientation sera chargé de:

- Guider et orienter la vision et les objectifs du RIFED ;
- Approuver le plan de travail et mobiliser les ressources.

Les membres du comité d'orientation seront les partenaires qui ont soutenus le RIFED financièrement et techniquement, des femmes entrepreneurs qui ont fait leur preuve et les femmes des coopératives et/ou des groupements.

Le Plan d'action à court-terme

Qui a été adopté sera mis en œuvre pendant la phase transitoire c'est-à-dire entre septembre 2004 et février 2005, les activités proposées seront les suivantes :

- Finaliser les formalités juridiques, administratives, techniques et financières permettant d'asseoir effectivement une structure autonome ;
- Finir d'équiper et d'organiser les bureaux des antennes sous régionaux en ressources humaines et matériels ;
- Recruter de nouveaux membres pour la structure autonome ;
- Organiser la participation du RIFED à la 7^{ème} conférence régional africaine (préparation à Beijing +10) qui aura lieu à Addis -Ababa, en Ethiopie en octobre 2004 ;
- Mobiliser les ressources pour le fonctionnement du RIFED ;
- Organiser et convoquer une assemblée générale du RIFED en février 2005 ;
- Préparer l plan de travail pour le moyen terme ;
- Administrer et gérer le site web

3-9 Les partenariats

Les partenaires suivants se sont engagés à soutenir le RIFED :

ASCENT : se propose de jouer un rôle de catalyseur auprès du RIFED en

- Créant et en facilitant la mise en place des modules de formation dans le développement des entreprises, et le renforcement des capacités dans le développement des programmes ;
- Offrant des formations dans le domaine des technologies appropriées (mise à disposition des modèles pour expérimentation) ;
- Mettant à la disposition des entreprises des bonnes pratiques et/ou des expériences réussies.

UEMOA : Apportera son appui au RIFED, sa contribution sera annoncée en fin août 2004.

Alliance Coopérative Internationale: facilitera l'adhésion de deux organisations de coopératives féminine au RIFED

WIEGO : explorera la possibilité d'appuyer le RIFED en faveur des femmes actives dans le secteur de la transformation alimentaire.

Le CRAT : propose la signature d'un protocole d'accord avec le RIFED. Le CRAT intervient entre autres dans le domaine des technologies de transformation des produits agro-alimentaires.

Sasakawa Global 2000 : sera membre du RIFED et permettra au réseau d'avoir une connexion avec les femmes entrepreneurs du secteur informel avec lesquelles l'organisation travaille déjà.

Le PNUD : apportera son appui en fonction du document du projet que le RIFED devra lui soumettre dès que possible à travers la CEA.

Le Secrétariat du Commonwealth : explorera les possibilités de collaboration dans le domaine de la formation et de l'assistance technique.

3- 10 les Résultats de l'atelier

3-10-1 La légalisation du RIFED (reconnaissance juridique)

Une structure autonome RIFED/GIE est créée). Le contrat est officiellement enregistré à Lomé, au Togo.

Une équipe exécutive dirigera le RIFED, elle appuiera les bureaux des deux antennes sous régionales chargés de mettre en œuvre les activités du RIFED au quotidien.

Pendant la période transitoire qui durera six mois de septembre 2004 à février 2005, une équipe de personnes ressources sous la direction de la CEA, travaillera à la mise en œuvre de ce plan d'action .

3-10-2 Le lancement du site web

Le site Web du RIFED a été officiellement lancé, pendant la période transitoire il sera hébergé par une structure privée en Afrique du Sud et sera géré par une personne ressource. Pour le long terme il faudra explorer la possibilité d'héberger le site au Secrétariat du NEPAD à Johannesburg.

3-10-3 L'adoption d'un plan d'action à court terme

Le plan d'action qui a été adopté couvrira la période transitoire. Il sera mis en œuvre par une équipe de personnes ressources. Ce plan d'action prévoit des activités de renforcement de la structure du RIFED et du site Web.

3-10-4 La mise en place d'un comité d'orientation.

Le CAGED/CEA au cours de la période transitoire développera des critères de sélection des membres du comité d'orientation et fera des propositions pour sa mise en place.

IV –La séance de clôture

La clôture des travaux de l'atelier a été faite par Mme Joséphine Ouédraogo, Directeur du Centre Africain pour le Genre et le Développement. Elle a d'abord renouvelé ses remerciements à la représentante du gouvernement de l'Ouganda, Mme Robinah Sabino, qui a toujours facilité toutes les démarches dans le cadre de la mise en place du RIFED au niveau de l'antenne sous régional de Kampala.

Elle a dit sa satisfaction face aux résultats positifs inattendus de l'atelier. et félicité tous les participants pour leur engagement et leur participation active et constructive aux travaux de cet

atelier pendant les trois derniers jours. Elle n'a pas manqué d'apprécier les bonnes dispositions de ceux qui participaient pour la première fois à un atelier du RIFED. Quant aux partenaires, ils ont été remerciés pour leur appui au RIFED.

Elle a terminé son intervention en disant que la CEA s'engage à appuyer la mise en œuvre du plan d'action et à travailler dès que possible à la définition des critères de sélection des membres du comité d'orientation.

Le personnel du CAGED, les interprètes ont été félicités pour leur contribution au succès de l'atelier.

Mme. Kebedech Erdatchew présidente de l'association éthiopienne des femmes exportatrices a lu la motion de remerciement. Dans cette motion elle a félicité Mme Joséphine Ouédraogo qui a présidé de façon remarquable cet atelier. Elle a également remercié le CAGED /CEA pour son appui à la promotion et au développement de l'entrepreneuriat des femmes africaines.



**Commission économique pour l'Afrique
Centre africain pour le genre et le développement**

*Atelier sur l'opérationnalisation du Réseau d'Information des
Femmes Entrepreneurs pour le Développement (RIFED)
(Phase II)*

13 – 15 juillet 2004

UNCC, Addis Abeba, Ethiopie

PROJET DE PROGRAMME

Mardi, 13 juillet 2004

- 9 : 00 – 9 : 30 Enregistrement des participants
- 9 : 30 – 10 : 15 **Point 1** : Ouverture de l'atelier
- Mot Introductif de la représentante des femmes
 - Discours d'ouverture par Mme Lalla Ben Barka, Secrétaire Exécutive Adjointe de la CEA
- 10 : 15 - 10 : 45 **Point 2** : Historique du projet et objectifs de l'atelier
Par Mme Joséphine Ouédraogo Directeur du CAGED
- 10 : 45 – 11 : 00 *Pause Café*
- 10 : 45 – 13 : 00 **Point 3** : Présentation des participantes : environnement et défis pour les associations de femmes entrepreneurs par pays (opportunités, contraintes et nouvelles attentes par rapport au RIFED)
- 13 : 00 – 14 : 30 *Pause Déjeuner*
- 14 : 30 – 15 : 00 **Point 4** : Synthèse des présentations sur les pays et les associations Par Mme Melkrist Hailu consultante CAGED
- 15 : 00 - 16 : 00 **Point 5** : Présentation du contrat de GIE /RIFED. Modalités pratiques d'adhésion.
Par Mme Opportune SANTOS consultante CAGED
- 16 : 00 – 16 : 15 *Pause Café*
- 16 : 15 – 17 : 00 **Point 6** : Présentation des termes de référence du RIFED : administration centrale/coordination et des antennes sous régionales. Par Mme Melkrist Hailu Consultante CAGED

Mercredi, 14 juillet 2004

- 9 : 00 – 11 : 00 **Point 7** :Présentation du site web
Mme Paule KOKI consultante CAGED
- 11 : 00 – 11 : 15 *Pause Café*
- 11 : 15– 13 : 00 **Point 8** : Présentation du Commerce électronique
Par Mme Aida Opoku MENSAH , DISD
- 13 : 00 – 14 : 30 *Pause Déjeuner*

- 14 : 30 – 16 :00 **Point 9:** Présentation et adoption du Plan d'action à court termes RIFED
Par Mme Joséphine Ouédraogo Directeur CAGED
- 16 : 00 – 16 : 15 *Pause Café*
- 16 : 15 – 17 : 30 **Point 10 :** Session spéciale des partenaires

Jeudi, 15 juillet 2004

- 9 : 00 – 11 : 00 **Point 11 :** Partenariats :
- ASCENT
 - Union Economique et Monétaire de l'AFRIQUE de l'Ouest (UEMOA)
 - Secrétariat du Commonwealth
 - Agences des Nations Unies
 - Secteur privé
- 11:00 – 11:30 *Pause café*
- 11 :30 – 13 :00 Session de formation à l'utilisation de l'internet (optionnelle)
- 11 : 30 – 16 :00 Libre (Préparation de la Synthèse du Rapport sur les résultats de l'atelier, par la CEA)
- 16 : 00 – 17 : 00 **Point 12:** Adoption du rapport de synthèse et clôture de l'atelier

Liste des participants

A. Representatives of Women Entrepreneurs' Associations

Burkina Faso

1.

Mme. Bado Jeanne Agnes
Vice Présidente, Association des femmes chefs d' entreprise
01 BP 3814 Ouagadougou 01, Burkina Faso
Tel: +226 70 24 39 74/50 307469
Fax: +226 50 308417
E-mail: jean_bado@yahoo.fr

Burundi

2.

Mme Consolata Ndayishimiye
Vice-Présidente
Association des Femmes d' Affaires du Burundi (AFAB)
P.O. Box 1628
Bujumbura-Burundi
Tel: 00257 242784/249886
Cell phone: 257 (0) 6 17 99
Fax: 00257 249382/217340
E-mail: cabusiness@cbinf.com/ [afab@usa-bu.net/](mailto:afab@usa-bu.net) consolatandayi@hotmail.com

Cote D'Ivoire

3.

Mme. Fatoumata Marthe Ehui
Présidente
Reseau Ivoirien des Femmes Entrepreneurs
RIFEN
BP 1236 Abidjan 28
Cote D'Ivoire
Tel : (225) 22 41 26 22
Fax : (225) 22 41 16 57
Cell phone : (225) 07 00 96 26

Democratic Republic of Congo

4.

Mme. Odette Gema Diloya
Presidente
A.S.S.O.F.E (Association des Femmes Entrepreneurs Chefs d'Enterprises)
134 Ave. De l'Enseignement
Commune de Kasa-Vubu, Kinshasa 1,
BP 15130- Kinshasa 1,
Republique Democratique du Congo
Tel: 243(0)813330642/8844887
Fax: +243 8846628
E-mail: mlouise60@hotmail.com/ odiloya@yahoo.fr

Ethiopia

5. W/ro Brutawit Dawit Abdi
President, Ethiopian Business and Professional Women's Association
P.O.Box 18892
Addis Ababa, Ethiopia
Tel: 21-9-406311
Fax: 251-1-519702
E-mail: askbru3@yahoo.com

6. W/ro Kebedetch Erdatchew
President, Ethiopian Exporters' Forum
P.O.Box 18892
Addis Ababa, Ethiopia
Tel/Fax: 251-1-519702
E-mail: ethwef2000@yahoo.com

7. W/ro Achamyelesh Ashenafi
President, Addis Ababa Women Entrepreneurs Association
P.O.Box 31667
Addis Ababa, Ethiopia
Tel: 251-1-627055
Fax: 251-1-631383
E-mail: konimix@telecom.net.et

8. Ms. Hadia M.Gondji
Vice President
Addis Ababa Women Entrepreneurs Association
P.O.Box 31667
Addis Ababa, Ethiopia
Tel: +251 1 67 17 91-3
Fax : +251 1 67 17 94
e-mail : lite@telecom.net.et
Addis Ababa

9. Ms. Tsehay Belayneh
Addis Ababa Women Entrepreneurs Association
P.O.Box 31667
Addis Ababa, Ethiopia
Tel: +251 1 51 77 90
e-mail girma.fini@telecom.net.et
Addis Ababa
Ethiopia

Guinea

10. Mme DIALLO Salimatou
Présidente de la COFES
Téléphone : (224) 11 57 47 48
B. P :5805

Conakry
E-mail : hawanene2000@yahoo.fr;

Kenya

11. Ms. Catherine M .Nyamato,
Chairperson,
Kenya Women Entrepreneurs Network (KEWENET),
P.O.Box 51079,
Nairobi, Kenya,
Fax 254-020-215929, Tel: 254-020-251712,
E-mail indexko@swiftkenya.com

Niger

12. Mme SADOU Shakrah
Coordinatrice
RESEAU DE L'ENTREPRENEURIAT FEMININ EN AFRIQUE DE L'OUEST
(REFAO-NIGER)
B.P 10883
Niamey, NIGER
Tel :227 80 51 52
Tel: 227 73 26 41
Fax: 227 73 26 43
E-mail: sadoushakrah@yahoo.fr

Rwanda

13. Ms. Therese BIBONOBONO
Women Entrepreneurs Association of Rwanda
Tel/fax is (250) 51706
Mobile phone (250)08530129
B.P. 1104 OR 6458
Kigali, Rwanda
E-mail : thbibono2000@yahoo.fr

Somaliland

14. Ms. Khadra Mussa Yussuf
Business Woman
Tel : +4162924835

Tanzania

15. Ms. Elizabeth Lois Seme
National Coordinator
Federation of Associations of Women Entrepreneurs of Tanzania (FAWETA)
P.O. Box 11522
Dar Es Salaam, Tanzania
Tel: 255 22 2125348
Fax: 255 22 2125235
Cell phone: 255 744 264545
E-mail: cge@email.com / lizzylois@yahoo.com

Togo

16.

Mme Dédé Evelyne TRENOU
APRT (Association Professionnelle des revendeuses de Tissu)
BP 1097 Lomé –Togo
Téléphone (00228) 222 12 61,
Portable 904 23 14
E-mail trenou_dede@yahoo.fr

Uganda

17.

Ms. Juliet Nazziwa-Musoke
Uganda Women Entrepreneurs Association Ltd.
Plot 38 Lumumba Ave.
P.O. Box 10002
Kampala, Uganda
Tel : 256 41 343953
Cell phone: 256 077 511760
Fax: 256 31 271451
E-mail: uweal@enterprise.co.ug / nazziwamusoke@hotmail.com

B. Representatives of Institutions and Organizations

Alliance Coopérative Internationale

18.

Mr. Ada Souleymane Kibora
Director
Alliance Coopérative Internationale
01 B.P. 6461
Ouagadougou 01, Burkina Faso
Fax: (226) 50 30 73 29
Tel: (226) 50 307328
e-mail: acibrao@fasonet.bf

Caisse Coopérative d'Epargne et de Crédit Mutuel (CECM)

19.

Mme. Béatrice Bukware,
Présidente
Caisse Coopérative d'Epargne et de Crédit Mutuel (CECM)
Adresse Postale 6665
Bujumbura, Burundi
Phone: (257) 226-862
Fax: (257) 226-862
Email: cecm@cbinf.com / bukware@yahoo.fr

Association for the Support to Women Entrepreneurs (ASAFE)

20.

Ms. Laurely Nguenang
Association for the Support to Women Entrepreneurs (ASAFE)
Blvd. Aéroport – St. Michel
B.P. 5213
Douala, Cameroon
Tel. (237-3) 37 50 22 / 37 55 31
Cell phone: (237) 712 9697

Fax : (237-3) 42 29 70

E-mail : laurely.nguenang@asafe.org / gisele.yitamben@asafe.org, nlaurely@yahoo.fr

Women's World Banking Ghana Savings and Loans Company Ltd. (WWBG)

21.

Ms. Paulina Adjua Dsani,
Executive Director
Women's World Banking Ghana Savings and Loans Company Ltd. (WWBG)
Off 37/Accra Girls/Dzorwulu Achimota Highway
Next to ACDR House and Close to Kotobabi/
Pig Farm/Elf Filling Station
P.O.Box 2989
Accra, Ghana
Phone: (233) 21-243-260 / 21258726/7
Fax: (233) 21-243-261
E-mail: wwbg@africaonline.com.gh

Association d'Entraide des Femmes (ASSEF)

22.

Ms. Janine Agnikpe Senou,
General Director
Association d'Entraide des Femmes (ASSEF)
01 BP 1048
Cotonou, Bénin
Phone: (229) 30-22-51
Fax: (229) 31-35-59
E-mail: assef2001fr@yahoo.fr

Kenya Women Finance Trust (KWFT)

23.

Dr. Jennifer Riria,
Chief Executive Officer
Kenya Women Finance Trust (KWFT)
Muchai Drive, off Ngong Road
Nairobi, Kenya
Phone: (254) 2-712-823
Fax: (254) 2-723-883
E-mail: riria@kwft.org, kwft@kwft.org

African Regional Center for Technology (ARCT)

24.

Mr. Ousmane Kane
Executive Director,
African Regional Centre for Technology
B.P. 2435
Dakar Senegal
Tel : (221)23-7712
Fax: (221)23-7713
E:mail: arct@sentoo.sn

Femmes Developpement Entreprises en Afrique (FDEA)

25.

Mme. Khady DEM, Directrice
du Crédit et de la Micro Entreprise

Femmes Developpement Entreprises
en Afrique (FDEA)
B.P. 3921
Dakar, Senegal
Tel : (221) 825 2058
Fax : (221) 825 4287
e-mail : fdea@sentoo.sn

C. Partners

WEMU (UEMOA)

26.

Mme Nènè E.TRAORE/SISSOKO
Directrice de la Promotion de la Femme
UEMOA, 01 BP 543
Ouagadougou 01
Tél: 00/226 50 31 88 74 à 76, Poste 8849
Fax: 00 226/ 50 31 88 72
Mobile: 00 226/ 78 81 20 37
E-mail: nene.traore@uemoa.int

ASCENT

27.

Ms. Madhura M.Chatrapathy
President
Asian Center for Entrepreneurial Initiatives (ASCENT)
No.111,11th Main Road. Off 15th Cross
Malleswaram, Bangalore 560055
Tel: (91-80) 2334 6264/ 23318748
Fax: (91-80) 23347076
E-mail ace@blr.vsnl.net.in / ascent.bangalore@vsnl.com / madhuramc@vsnl.net

Chambre de Commerce et d'Industrie du Togo

28.

Monsieur John Tata Tamara BOUKARY
Chef Service à la Chambre de
Commerce et d'Industrie du Togo
B.P. 360
Lome, Togo
Tel: (228) 221 70 65 / 221 20 65
Fax: (228) 221 47 30
E-mail: ccit@laposte.net

Ministry of Tourism, Trade and Industry, Uganda

29.

Ms. Robinah Sabano
Assistant Commissioner
Ministry of Tourism, Trade and Industry
P.O. Box 7103, Kampala, Uganda
Tel: 256 41 314221 / 343947
Cell phone : 256 77452847
Fax: 256 41 341247 / 286767
E-mail: sabano3@hotmail.com, uipunido@ucpc.co.ug

WIEGO

30.

Ms. Marilyn Carr
Director
Global Markets Programme (WIEGO)
Institute of Development Studies
University of Sussex
Brighton BN1 9RE, United Kingdom
Tel: 00 44 (0) 1273 678799
Fax: 00 44 (0) 1273 621602
Email: M.carr@ids.ac.uk; marilyncarr55@aol.com

Commonwealth Secretariat

31.

Ms. Sarojini Thakur
Commonwealth Secretariat
Marlborough House, Pall Mall
London, SW1Y 5HX
United Kingdom
Tel: 00 44 (0) 20 7747 6543
Fax: 00 44 (0) 20 7930 1647
E-mail: s.thakur@commonwealth.int

Sasakawa Global 2000

32.

Mrs Beatrice Luzobe
P.O. Box 6987, Kampala, Uganda
Tel: 256 31 261180/41345497
Fax: 256 077 280 838
E-mail: sguganda@starcom.co.ug

UNDP

33.

Ms. Asna Ndiaye
Advisor, Regional Programme for Gender Mainstreaming
UNDP
Addis Ababa, Ethiopia
Tel: 251-1-536375/76
Fax: 251-1-536378
E-mail: asna.ndiaye@undp.org

DISD/ECA

34.

Ms. Aida Opoku Mensah
Team Leader
Development Information Services Division
ECA
P.O.Box 3301
Addis Ababa, Ethiopia
Tel: 251-1-443562
E-mail: aopoku-mensah@uneca.org

Secretariat

Ms. Josephine Ouedraogo
Director, African Centre for Gender and Development (ACGD)
P.O.Box 3001
Addis Ababa
Ethiopia
Tel: 251-1-511263/443301
Fax : 251-1-512785/514416
E-mail: jouedraogo@uneca.org

Ms. Paule Koki
Consultant, ACGD
Postnet Suite Room 19,
Private Bag X7, Parkview 2122
Johannesburg, Suoth Africa
Tel/Fax: 27 11 486 3915
Cell phone: 27 83 5361963
E-mail: paulekoki@mweb.co.za / paule_koki@hotmail.com

Ms. Opportune Santos
Consultant, ACGD
B.P. 1996
Lome, Togo
Tel: 228 227 8268
Fax: 228 222 4120
Cell phone: 228 949 5582
E-mail: aksantos@togo-imet.com / osantos@yahoo.fr

Ms. Melkrist Hailu
Consultant, ACGD
P.O.Box 22006
Addis Ababa, Ethiopia
Tel: 251-1-470187
Fax: 251-1-471501
Cell phone : 251-9-405615
E-Mail: zamba.int@telecom.net.et / mhailu@uneca.org

Ms. Elizabeth Hailu, ACGD

Ms. Askale Geberab, ACGD

Ms. Amelework Mengistu, ACGD

Ms. Marie Jeanne Ki, ACGD

Ms. Salam Hailou, ACGD

Mr. Tadesse Alemu, ACGD

Mr. Ayalew Ejigu, ACGD