

NATIONS UNIES  
CONSEIL  
ECONOMIQUE  
ET SOCIAL



Distr.  
GENERALE  
E/CN.14/35/Add.3  
26 janvier 1960  
Original : ANGLAIS

COMMISSION ECONOMIQUE POUR L'AFRIQUE  
Deuxième session  
Point 11 de l'ordre du jour

RECRUTEMENT ET POSSIBILITES D'EMPLOI DES ECONOMISTES,  
STATISTICIENS ET SPECIALISTES APPARENTES

(Renseignements supplémentaires sur les questions  
traitées dans le document E/CN.14/35/Add. 1, qui doit  
constituer l'annexe VI au document E/CN.14/35)

Nigeria

La Division de statistique du Ministère du Plan de la Région occidentale comprend huit économistes et quatre statisticiens, dont deux sont des Européens et les autres des Nigériens. La plupart d'entre eux sont titulaires d'un B.Sc. degree en sciences économiques ou en statistique agricole, Tous les statisticiens possèdent un general degree en sciences économiques, ainsi qu'un diplôme de statistique.

Trois autres postes sont actuellement vacants et le Ministère se propose de recruter sept fonctionnaires supplémentaires ou davantage en 1960-1961. Les titres des candidats devront être analogues à ceux du personnel actuel. Ce personnel n'est guère demandé par les établissements d'enseignement ou de recherche et l'on n'a pas estimé nécessaire de mettre sur pied un plan de formation en cours d'emploi.

Pendant quelque temps, la plupart des économistes et des statisticiens qualifiés des services de la Région occidentale seront choisis parmi les étudiants nigériens diplômés à l'étranger. A l'heure actuelle, environ 78 étudiants de la Région suivent des cours de sciences économiques et de commerce au Royaume-Uni; cependant, 24 d'entre eux seulement sont inscrits dans des universités, les autres se trouvant dans des écoles techniques ou commerciales. Six étudiants de la Région suivent les cours de sociologie dans des universités du Royaume-Uni, Aucun étudiant n'a choisi l'anthropologie en Nigeria ou à l'étranger.

### Sierra Leone

Il n'existe aucun poste d'économiste ou de statisticien dans le territoire. Toutefois, cinq Européens et onze Africains, qui possèdent un general degree en sciences économiques occupent des postes d'administrateur ou de directeur de l'enregistrement dans des coopératives. Le seul statisticien du territoire n'est pas employé comme tel. D'autre part, on ne prévoit pas la création de services de planification économique qui auraient besoin de ces spécialistes.

Quelques diplômés en sociologie ont été recrutés par le Département du développement social du Ministère de l'éducation et de la protection sociale.

### Gambie

Le Gouvernement n'emploie pas d'économistes ou de statisticiens. Un spécialiste de l'anthropologie sociale effectue actuellement une enquête dans une série de villages déterminés.

### Kenya 1)

Le ~~Ministère des finances~~ (Division des recherches économiques) et le Ministère de l'Agriculture emploient ~~chacun six~~ économistes, dont l'un est directeur du Département de statistique de l'Est africain. Tous ces économistes sont Européens et titulaires d'un Honours degree en sciences économiques, ainsi que de diplômés de statistique agricole. Pendant les cinq prochaines années, on ne prévoit guère que deux nouveaux postes de fonctionnaires spécialisés possédant ces titres.

Pour pourvoir les nouveaux postes, les Ministères dépendent du recrutement outre-mer (candidats du Colonial Service). On ne pense pas que les établissements locaux d'enseignement supérieur pourront répondre à la demande de diplômés en sciences économiques ou en statistique dans l'Est africain avant la fin de la période 1960-1965.

1) Voir plus haut pour le Département de statistique de l'Est africain et ses services du Kenya, de l'Ouganda, et du Tanganyika.

En ce qui concerne le Kenya, il semble qu'il y aura pénurie de postes, plutôt que de candidats. A l'heure actuelle, il y a 33 étudiants du Kenya qui suivent des cours de sciences économiques au Royaume-Uni, 32 aux Etats-Unis, 17 en Inde et 9 dans l'Ouganda (Makerere College).

Au Ministère des affaires africaines, il existe un poste de chef du service de sociologie, chargé de procéder à des enquêtes économiques générales et à des enquêtes sociales sur l'habitation urbaine. Vingt-quatre étudiants du Kenya étudient la sociologie et quatre l'anthropologie au Royaume-Uni et aux Etats-Unis.

### Ethiopie

"Le Ministère de l'éducation et des beaux-arts a besoin d'un nombre limité de spécialistes des sciences sociales. Au cours de la prochaine période de 3 à 5 ans, le Ministère se propose de former des Ethiopiens pour occuper des postes d'experts-comptables (deux postes), de statisticiens (deux postes), d'expert en psychologie sociale (un poste) et d'expert en anthropologie sociale (un poste). Les comptables seraient employés uniquement dans l'administration financière intérieure du Ministère. Les statisticiens sont demandés pour le bureau de recherche et de statistique du Ministère, afin d'améliorer le rassemblement et la présentation des données pour l'établissement de rapports sur l'éducation en Ethiopie. Les experts en psychologie et en anthropologie seraient affectés au bureau d'orientation du Ministère, vraisemblablement en tant que conseillers en matière d'emploi.

En l'absence de toute indication sur les titres requis pour ces fonctionnaires, on ignore si les statisticiens et les experts en psychologie et en anthropologie doivent être titulaires de diplômes spécialisés, ou simplement de diplômes généraux complétés par une formation pratique dans leurs branches respectives. Le Ministère ne précise pas s'il entend recruter ce personnel parmi les diplômés Ethiopiens formés dans le pays ou parmi ceux qui ont étudié dans des établissements étrangers."

The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions. It emphasizes that every entry should be supported by a valid receipt or invoice. This ensures transparency and allows for easy verification of the data.

In the second section, the author outlines the various methods used to collect and analyze the data. This includes both primary and secondary data collection techniques. The primary data was gathered through direct observation and interviews, while secondary data was obtained from existing reports and databases.

The third section provides a detailed description of the data analysis process. This involves identifying trends, patterns, and anomalies within the dataset. Statistical tools and software were used to facilitate this process, ensuring that the results are both accurate and reliable.

Finally, the document concludes with a summary of the findings and their implications. It highlights the key insights gained from the study and offers recommendations for future research and practice. The author notes that while the current study provides valuable information, there are still several areas that require further investigation.